

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Animateur-trice pastoral-e**

I Domaine intellectuel	155
-------------------------------	------------

I1 Exigences professionnelles	125
--------------------------------------	------------

I1 1) Formation de base	125
-------------------------	-----

Formation	Points	Remarque
-----------	--------	----------

Diplôme d'une haute école (HES, HEP, EPF, Uni) niveau bachelor (ni) 125

Titre professionnel

Remarque Niveau Bachelor vu les missions. Niveau atteignable par CFC + IFM

I1 2) Formation continue	0
---------------------------------	----------

Formation	Points	Remarque
-----------	--------	----------

Justification Formation complète IFM

Remarque

I1 3) Connaissances supplémentaires	0
--	----------

Langue-s Langue maternelle 0

Remarque Expérience de la vie "spéciale" indispensable ? 0

Remarque

Exp. profession. Aucune requise 0

Remarque Pas de subordonné

I2 Planification et organisation	20
---	-----------

Nombre de tâches simultanément en attente :

2	Tout le temps	10
3 à 10	Souvent	20
Plus de 10	Jamais	0

Remarque Idem coll. Scientifique / admin.

I3 Perturbations	10
-------------------------	-----------

I3 1) Interruptions involontaires	10
--	-----------

Nombre et durée des interruptions involontaires du processus de réflexion :

Inf. à 15 minutes existent ou sont caractéristiques pour une partie des tâches 10

Sup. à 15 minutes n'existent pas ou ne sont pas caractéristiques 0

Remarque Questions plus longues à planifier par r-vous

I3 2) Planification:	0
-----------------------------	----------

Planification difficile n'existent pas ou ne sont pas caractéristiques 0

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Animateur-trice pastoral-e**

Remarque **Pas d'urgences au sens du critère au sein de la CEC**

PS Domaine psychosocial 95

PS1 Communication orale 30

Complexité des informations à communiquer :

Simple		
Complexes	1/3 à 2/3 du temps de travail	30
Très complexes	Moins de 1/3 du temps de travail	30
Remarque	Accompagnement / travaux de groupe	

PS2 Collaboration 0

Coopération simultanée avec :

1 à 5 personnes		
+ de 5 personnes		
Remarque		

PS3 Empathie, convaincre 35

1) Difficultés de compréhension des situations (empathie) :

Faciles	Souvent	20
Pas ordinaires	Souvent	35
Difficiles	Jamais ou exceptionnellement	0
Remarque		

2) Argumentation (capacité à convaincre) :

Simple	Rarement, de temps en temps	10
Difficile	Jamais ou exceptionnellement	0
Très difficile	Jamais ou exceptionnellement	0
Remarque	Pas de gestion d'équipe	

PS4 Conditions psychosociales difficiles 30

1) Communication orale d'informations désagréables et lourdes de conséquence

Inconvénient		
Remarque		

2) Activité soumise à des conditions qui rendent les contacts difficiles : 0

Imposé AVEC		
Imposé SANS		
Remarque		

3) Activité exercée à la vue de personnes extérieures : 0

Partiellement		
En grande partie		

Qualité appréciable

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Animateur-trice pastoral-e**

Remarque

4) Possibilité restreinte d'influencer le déroulement horaire :	0
Horaires fixes	
Tâches minutées	
De longue haleine	
Délais stricts	

Remarque

5) Confrontation aux problèmes et à la souffrance d'autres personnes	30
impers., peu intense	
impersonn., intense	
person., peu intense	30
personn., intense	
Remarque	Suivi dans la durée: n'est pas la norme, même si cela peut arriver

6) Décisions lourdes de conséquences devant être prises de façon autonome	
Inconvénient	
Remarque	

7) Confrontation avec des situations repoussantes	0
de façon indirecte	
de façon directe	
Remarque	

8) Fonction exposée sur le plan public ou politique	
Inconvénient	
Remarque	

9) Autres charges psychosociales	
Inconvénient	
Remarque	Moindre exposition, moindres charges que les prêtres resp.

P Domaine physique	0
---------------------------	----------

P1 Force physique	0
--------------------------	----------

Effort déployé pour soulever, porter, déplacer des objets ou des personnes	
Jusqu'à 2kg	
Entre 2 et 10kg	
Supérieur à 10kg	
Remarque	

P2 Précision des mouvements	0
------------------------------------	----------

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Animateur-trice pastoral-e**

Déplacement au millimètre près d'instruments ou mise en place précise d'objets au millimètre

Inconvénient

Remarque

P3 Conditions ambiantes difficiles	0
---	----------

Risque plus élevé que d'ordinaire, caractéristique à la fonction

Accident, contam.	
Subst. chim. nocives	
Position assise	
Position debout	
Postures forcées	
Bruit	
Froid, chaleur, ...	
Odeurs	
Hygiène	
Autres charges ph.	

Remarque

R Responsabilité	75
-------------------------	-----------

R1 Responsabilité concernant les résultats atteints par d'autres	50
---	-----------

R1 1) Responsabilité gestion	50
-------------------------------------	-----------

50

R1 Responsabilité "stratégique"

0

Remarque

R1 1) 1 Subordonnés hiérarchiques

0

Sub. SANS resp.

Sub. AVEC resp.

0

Remarque

R1 1) 2 Responsabilité opérationnelle non hiérarchique

Nombre Plus de 5 SANS responsabilité OU jusqu'à 3 AVEC responsabilité

50

Remarque Groupes, bénévoles

R1 1) 3 Responsabilité de projet, de groupe ou de commission

0

Remarque

Nombre

Remarque

R1 4) Responsabilité assistance	0
--	----------

Fonction assistant

Remarque

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Animateur-trice pastoral-e**

R1 5) Responsabilité formation	0
---------------------------------------	----------

Atteinte objectifs

Remarque

R2 Responsabilité vie d'autrui	20
---------------------------------------	-----------

Possibilité de commettre des erreurs irréversibles susceptibles de mettre en danger la vie d'autrui

directe		
psychosocial	Risque faible	20

Remarque **Contacts avec un public fragilisé**

R3 Responsabilité matérielle	0
-------------------------------------	----------

Estimation de la valeur du risque potentiel de commettre des erreurs irréversibles concernant des valeurs matérielles ou environnementales en CHF

Jusqu'à 10'000		
De 10'000 à 100'000		
Au-delà de 100'000		
Atteinte irréversible non quantifiable		

Remarque

R4 Responsabilité sur l'atteinte des résultats de l'Etat	5
---	----------

Aucune		
niv. opérationnel	Domaines peu importants OU jusqu'à 100'000.-	5
opérat. + part.strat.		
niv. stratégique		

Remarque **Responsabilité opérationnelle limitée à un secteur de la CEC (UP)**

Total pour ce questionnaire	325
------------------------------------	------------