

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

**EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)**

Nom et prénom **CEC-Prêtre responsable de communauté**

<b>I Domaine intellectuel</b>	<b>253</b>
-------------------------------	------------

<b>I1 Exigences professionnelles</b>	<b>198</b>
I1 1) Formation de base	165

Formation	Points	Remarque
Diplôme d'une haute école (HES, HEP, EPF, Uni) niveau master (nive	165	
Titre professionnel	Master en théologie, diplôme ecclésiastique ou équivalent	
Remarque		

<b>I1 2) Formation continue</b>	<b>13</b>
---------------------------------	-----------

Formation	Points	Remarque
DAS (Diploma of Advanced Studies) 30 crédits ECTS d'une haute éco	13	
Justification	Séminaire + ordination presbytérale	
Remarque	L'année pastorale étant de la nature d'un stage, elle n'entre pas en ligne de compte dans l'évaluation.	

<b>I1 3) Connaissances supplémentaires</b>	<b>20</b>
--	-----------

Langue-s	Langue maternelle	0
Remarque	<input type="checkbox"/> Expérience de la vie "spéciale" indispensable ?	0
Remarque	Âge minimal de 24 ans déjà inclus dans la durée de la formation	
Exp. profession.	2 - 4 ans	20
Remarque	Subordonnés niveau Master + IFM	

<b>I2 Planification et organisation</b>	<b>35</b>
---	-----------

Nombre de tâches simultanément en attente :

2		
3 à 10	Tout le temps	35
Plus de 10	Souvent	35
Remarque	Responsable hiérarchique	

<b>I3 Perturbations</b>	<b>20</b>
<b>I3 1) Interruptions involontaires</b>	<b>20</b>

Nombre et durée des interruptions involontaires du processus de réflexion :

Inf. à 15 minutes	existent ou sont caractéristiques pour une partie des tâches	10
Sup. à 15 minutes	existent ou sont caractéristiques pour une partie des tâches	20
Remarque		

<b>I3 2) Planification:</b>	<b>0</b>
-----------------------------	----------

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

**EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)**

Nom et prénom **CEC-Prêtre responsable de communauté**

Planification difficile n'existent pas ou ne sont pas caractéristiques 0

Remarque Pas d'urgences au sens du critère au sein de la CEC

**PS Domaine psychosocial** **115**

**PS1 Communication orale** **30**

**Complexité des informations à communiquer :**

Simple		
Complexes	1/3 à 2/3 du temps de travail	30
Très complexes	Moins de 1/3 du temps de travail	30
Remarque	Séances de conseils / Direction de l'UP	

**PS2 Collaboration** **0**

**Coopération simultanée avec :**

1 à 5 personnes		
+ de 5 personnes		
Remarque	Décisions prises à deux: ne correspond pas à la définition de la collaboration au sens du critère. Fonction dirigeante.	

**PS3 Empathie, convaincre** **35**

**1) Difficultés de compréhension des situations (empathie) :**

Faciles	Souvent	20
Pas ordinaires	Souvent	35
Difficiles	Rarement, de temps en temps	35
Remarque	Responsable hiérarchique. Beaucoup de situations difficiles durant tout le chemin de vie.	

**2) Argumentation (capacité à convaincre) :**

Simple	Souvent	20
Difficile	Rarement, de temps en temps	20
Très difficile	Jamais ou exceptionnellement	0
Remarque	Gestion de l'équipe	

**PS4 Conditions psychosociales difficiles** **50**

**1) Communication orale d'informations désagréables et lourdes de conséquence**

Inconvénient		
Remarque		

**2) Activité soumise à des conditions qui rendent les contacts difficiles :** 0

Imposé AVEC		
Imposé SANS		
Remarque		

**3) Activité exercée à la vue de personnes extérieures :** 0

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

**EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)**

Nom et prénom **CEC-Prêtre responsable de communauté**

Partiellement		
En grande partie		

Qualité appréciable

Remarque

**4) Possibilité restreinte d'influencer le déroulement horaire :** 0

Horaires fixes		
Tâches minutées		
De longue haleine		
Délais stricts		

Remarque

**5) Confrontation aux problèmes et à la souffrance d'autres personnes** 30

impers., peu intense		
impersonn., intense		
person., peu intense	Caractéristique	30
personn., intense		

Remarque **Suivi dans la durée: n'est pas la norme, même si cela peut arriver**

**6) Décisions lourdes de conséquences devant être prises de façon autonome**

Inconvénient		
--------------	--	--

Remarque

**7) Confrontation avec des situations repoussantes** 0

de façon indirecte		
de façon directe		

Remarque

**8) Fonction exposée sur le plan public ou politique**

Inconvénient		
--------------	--	--

Remarque

**9) Autres charges psychosociales**

Inconvénient	Caractéristique	20
--------------	-----------------	----

Remarque **Selon les cas, exposition publique ou autres charges liées à la fonction (ordination)**

<b>P Domaine physique</b>	<b>0</b>
---------------------------	----------

<b>P1 Force physique</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

**Effort déployé pour soulever, porter, déplacer des objets ou des personnes**

Jusqu'à 2kg		
Entre 2 et 10kg		
Supérieur à 10kg		

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

**EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)**

Nom et prénom **CEC-Prêtre responsable de communauté**

Remarque

**P2 Précision des mouvements 0**

Déplacement au millimètre près d'instruments ou mise en place précise d'objets au millimètre

Inconvénient

Remarque

**P3 Conditions ambiantes difficiles 0**

Risque plus élevé que d'ordinaire, caractéristique à la fonction

Accident, contam.		
Subst. chim. nocives		
Position assise		
Position debout		
Postures forcées		
Bruit		
Froid, chaleur, ...		
Odeurs		
Hygiène		
Autres charges ph.		

Remarque

**R Responsabilité 100**

**R1 Responsabilité concernant les résultats atteints par d'autres 70**

R1 1) Responsabilité gestion 70

R1 Responsabilité "stratégique"

0

Remarque

R1 1) 1 Subordonnés hiérarchiques 70

Sub. SANS resp. 10

Sub. AVEC resp. 0

Remarque 1 à 10 personnes max

R1 1) 2 Responsabilité opérationnelle non hiérarchique

Nombre Plus de 5 SANS responsabilité OU jusqu'à 3 AVEC responsabilité 50

Remarque bénévoles

R1 1) 3 Responsabilité de projet, de groupe ou de commission 0

Remarque

Nombre

Remarque

**R1 4) Responsabilité assistance 0**

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

**EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)**

Nom et prénom **CEC-Prêtre responsable de communauté**

Fonction assistant

Remarque

<b>R1 5) Responsabilité formation</b>	<b>0</b>
---------------------------------------	----------

Atteinte objectifs

Remarque

<b>R2 Responsabilité vie d'autrui</b>	<b>20</b>
---------------------------------------	-----------

**Possibilité de commettre des erreurs irréversibles susceptibles de mettre en danger la vie d'autrui**

directe		
psychosocial	Risque faible	20

Remarque **Contacts avec un public fragilisé**

<b>R3 Responsabilité matérielle</b>	<b>0</b>
-------------------------------------	----------

**Estimation de la valeur du risque potentiel de commettre des erreurs irréversibles concernant des valeurs matérielles ou environnementales en CHF**

Jusqu'à 10'000		
De 10'000 à 100'000		
Au-delà de 100'000		
Atteinte irréversible non quantifiable		

Remarque

<b>R4 Responsabilité sur l'atteinte des résultats de l'Etat</b>	<b>10</b>
---	-----------

Aucune		
niv. opérationnel		
opérat. + part.strat.	Domaines peu importants OU jusqu'à 100'000.-	10
niv. stratégique		

Remarque **Responsabilité stratégique mais limitée à un secteur de la CEC (UP)**

<b>Total pour ce questionnaire</b>	<b>468</b>
------------------------------------	------------