

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Prêtre**

I Domaine intellectuel	208
-------------------------------	------------

I1 Exigences professionnelles	178
--------------------------------------	------------

I1 1) Formation de base	165
-------------------------	-----

Formation	Points	Remarque
Diplôme d'une haute école (HES, HEP, EPF, Uni) niveau master (niveau)	165	
Titre professionnel	Master en théologie, diplôme ecclésiastique ou équivalent	
Remarque		

I1 2) Formation continue	13
---------------------------------	-----------

Formation	Points	Remarque
DAS (Diploma of Advanced Studies) 30 crédits ECTS d'une haute éco	13	
Justification	Séminaire + ordination presbytérale	
Remarque	L'année pastorale étant de la nature d'un stage, elle n'entre pas en ligne de compte dans l'évaluation.	

I1 3) Connaissances supplémentaires	0
--	----------

Langue-s	Langue maternelle	0
Remarque	<input type="checkbox"/> Expérience de la vie "spéciale" indispensable ?	0
Remarque	Âge minimal 24 ans compris dans la formation	
Exp. profession.	Aucune requise	0
Remarque	Pas de subordonné	

I2 Planification et organisation	20
---	-----------

Nombre de tâches simultanément en attente :

2		
3 à 10	Souvent	20
Plus de 10	Rarement	20
Remarque	Idem coll scientifique / Ass. Social	

I3 Perturbations	10
-------------------------	-----------

I3 1) Interruptions involontaires	10
--	-----------

Nombre et durée des interruptions involontaires du processus de réflexion :

Inf. à 15 minutes	existent ou sont caractéristiques pour une partie des tâches	10
Sup. à 15 minutes	n'existent pas ou ne sont pas caractéristiques	0
Remarque	Questions plus complexes = sur r-vous	

I3 2) Planification:	0
-----------------------------	----------

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Prêtre**

Planification difficile n'existent pas ou ne sont pas caractéristiques 0

Remarque Pas d'urgences au sens du critère au sein de la CEC

PS Domaine psychosocial 95

PS1 Communication orale 30

Complexité des informations à communiquer :

Simple		
Complexes	1/3 à 2/3 du temps de travail	30
Très complexes	Moins de 1/3 du temps de travail	30
Remarque	Accompagnement / travaux de groupe	

PS2 Collaboration 0

Coopération simultanée avec :

1 à 5 personnes		
+ de 5 personnes		
Remarque		

PS3 Empathie, convaincre 35

1) Difficultés de compréhension des situations (empathie) :

Faciles	Souvent	20
Pas ordinaires	Souvent	35
Difficiles	Rarement, de temps en temps	35
Remarque	Funérailles, accompagnement sur tout le chemin de la vie.	

2) Argumentation (capacité à convaincre) :

Simple	Rarement, de temps en temps	10
Difficile	Jamais ou exceptionnellement	0
Très difficile	Jamais ou exceptionnellement	0
Remarque	Pas de gestion d'équipe	

PS4 Conditions psychosociales difficiles 30

1) Communication orale d'informations désagréables et lourdes de conséquence

Inconvénient		
Remarque		

2) Activité soumise à des conditions qui rendent les contacts difficiles : 0

Imposé AVEC		
Imposé SANS		
Remarque		

3) Activité exercée à la vue de personnes extérieures : 0

Partiellement		
En grande partie		

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Prêtre**

Qualité appréciable

Remarque

4) Possibilité restreinte d'influencer le déroulement horaire : 0

Horaires fixes		
Tâches minutées		
De longue haleine		
Délais stricts		
Remarque		

5) Confrontation aux problèmes et à la souffrance d'autres personnes 30

impers., peu intense		
impersonn., intense		
person., peu intense	Caractéristique	30
personn., intense		
Remarque	Suivi dans la durée: n'est pas la norme, même si cela peut arriver	

6) Décisions lourdes de conséquences devant être prises de façon autonome

Inconvénient	
Remarque	

7) Confrontation avec des situations repoussantes 0

de façon indirecte	
de façon directe	
Remarque	

8) Fonction exposée sur le plan public ou politique

Inconvénient	
Remarque	

9) Autres charges psychosociales

Inconvénient	
Remarque	Moindres charges, moindre visibilité que le prêtre responsable.

P Domaine physique	0
---------------------------	----------

P1 Force physique	0
--------------------------	----------

Effort déployé pour soulever, porter, déplacer des objets ou des personnes

Jusqu'à 2kg	
Entre 2 et 10kg	
Supérieur à 10kg	
Remarque	

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Prêtre**

P2 Précision des mouvements	0
------------------------------------	----------

Déplacement au millimètre près d'instruments ou mise en place précise d'objets au millimètre

Inconvénient

Remarque

P3 Conditions ambiantes difficiles	0
---	----------

Risque plus élevé que d'ordinaire, caractéristique à la fonction

Accident, contam.		
Subst. chim. nocives		
Position assise		
Position debout		
Postures forcées		
Bruit		
Froid, chaleur, ...		
Odeurs		
Hygiène		
Autres charges ph.		
Remarque		

R Responsabilité	75
-------------------------	-----------

R1 Responsabilité concernant les résultats atteints par d'autres	50
---	-----------

R1 1) Responsabilité gestion	50	50
------------------------------	----	----

R1 Responsabilité "stratégique"

0

Remarque

R1 1) 1 Subordonnés hiérarchiques	0
--	---

Sub. SANS resp.

Sub. AVEC resp. 0

Remarque

R1 1) 2 Responsabilité opérationnelle non hiérarchique

Nombre Plus de 5 SANS responsabilité OU jusqu'à 3 AVEC responsabilité 50

Remarque Groupes, bénévoles

R1 1) 3 Responsabilité de projet, de groupe ou de commission	0
---	---

Remarque

Nombre

Remarque

R1 4) Responsabilité assistance	0
--	----------

Fonction assistant

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

EVALUATION CEF (fiche individuelle complète)

Nom et prénom **CEC-Prêtre**

Remarque

R1 5) Responsabilité formation	0
---------------------------------------	----------

Atteinte objectifs

Remarque

R2 Responsabilité vie d'autrui	20
---------------------------------------	-----------

Possibilité de commettre des erreurs irréversibles susceptibles de mettre en danger la vie d'autrui

directe		
psychosocial	Risque faible	20

Remarque **Contacts avec un public fragilisé**

R3 Responsabilité matérielle	0
-------------------------------------	----------

Estimation de la valeur du risque potentiel de commettre des erreurs irréversibles concernant des valeurs matérielles ou environnementales en CHF

Jusqu'à 10'000		
De 10'000 à 100'000		
Au-delà de 100'000		
Atteinte irréversible non quantifiable		

Remarque

R4 Responsabilité sur l'atteinte des résultats de l'Etat	5
---	----------

Aucune		
niv. opérationnel	Domaines peu importants OU jusqu'à 100'000.-	5
opérat. + part.strat.		
niv. stratégique		

Remarque **Responsabilité opérationnelle limitée à un secteur de la CEC (service ou UP)**

Total pour ce questionnaire	378
------------------------------------	------------